

太景醫藥研發控股股份有限公司

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形(註1)	
	是	否
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓	<p>本公司由執行長室為永續發展推動單位，不定期召開跨部門工作會議，蒐集與彙整各部門資訊，並於 2023 年 8 月 23 日將相關執行成果向董事會報告後，發行 ESG 永續報告書，並由董事長兼任執行長的黃國龍先生持續督導永續發展情形。</p>
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	✓	<p>本公司已依重大議題鑑別之方式進行重大議題評估，因本公司為控股公司，相關營運活動揭露之邊界以子公司太景生物科技股份有限公司在台灣的營業活動及太景醫藥研發(北京)有限公司在中國大陸執行臨床及法規相關業務之資訊為主。本公司在各重大議題已有嚴謹之內控制度，由稽核室定期與不定期查核並報告董事會。</p> <p>本公司在永續議題相關的風險分為以下 6 大項目：</p> <p>1.財務風險</p> <p>管理與營運活動相關之利率風險、匯率風險、通貨膨脹等因子</p> <p>☞因應措施</p> <p>辨認、評估並規避市場之不確定性，以降低市場變動對公司財務績效之潛在不利影響。</p> <p>●利率風險</p> <p>*與銀行長期維持良好關係，取得合理的銀行融資額度利率條件，且皆未有動用之需求</p> <p>*隨時掌握利率變動情形，綜合評估各項資金來源管道之額度及成本，以最佳效益籌措資金</p> <p>●匯率風險</p> <p>*密切注意匯率變動，於匯率相對較佳時，購買一部份外幣存款，以供支付外幣費用</p> <p>*簽訂授權合約時，盡量訂定對集團較有利之匯率條件，將資金配置於與費用支出相同幣別，以規避匯率風險</p> <p>●通貨膨脹</p> <p>*與供應商維持良好互動，注意市場價格波動</p> <p>●資本風險</p> <p>*財務政策以穩健保守為原則，避免從事高風險、高槓桿投資及衍生性商品等交易行為</p>

推動項目	執行情形(註1)	
	是	否
		<p>摘要說明</p> <p>*訂有「取得或處分資產處理程序」、「背書保證作業程序」、「從事衍生性金融商品交易處理程序」及「資金貸與他人作業程序」，並依法規進行公告申報</p> <p>2.研發風險</p> <p>藥物因安全性或療效而無法通過臨床試驗或成功取得新藥上市許可之風險</p> <p>☞因應措施</p> <ul style="list-style-type: none"> ●加速內部新藥開發節奏，提前藥品進入臨床試驗許可申請 (IND) 之時程 ●啟動自行研發及外部引進雙引擎，評估並引進外部新藥研發計畫 ●以新藥研發技術平台為基礎，擴展產品開發範疇至保健食品／健康食品 <p>3.市場產業風險</p> <p>生物技術之創新、產業趨勢變化及類同藥品開發之市場競爭性皆可能影響對外授權洽談之條件內容</p> <ul style="list-style-type: none"> ●密切關注正在研發類似藥物之競爭對手之研發動向，以即時採取因應措施 ●定期針對業界研發趨勢及自身研發策略，邀請專家進行座談或會議討論，掌握藥物發展趨勢，並調整研發計畫 ●完成新藥 proof-of-concept 試驗後，授權予國際藥廠，以加速後續之臨床實驗、藥品登記與上市銷售 ●利用已於中國大陸建立之 1 類新藥研發平台，加速兩岸新藥上市，並結合外部專業銷售團隊，擴大新藥市場價值 <p>4.供應鏈風險</p> <p>供應商無法提供原物料或服務，導致本公司無法提供客戶產品或服務之風險</p> <ul style="list-style-type: none"> ●與廠商皆訂有長期合約規範 ●持續拓展海外授權，以降低銷貨集中所面臨之風險 <p>5.法遵風險</p> <p>法遵、誠信經營及智慧財產權管理之風險</p> <ul style="list-style-type: none"> ●訂有《公司治理實務守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、《道德行為準則》、《內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序》 ●訂有內控內稽管理制度及內部稽核人員任免辦法 ●從研發臨床到商業化階段的商業倫理行為與道德誠信經

推動項目	執行情形(註1)																			
	是	否																		
		<p>摘要說明</p> <p>營規範須符合外部相關法規</p> <ul style="list-style-type: none"> ●訂有《智財管理政策》及《智慧財產管理計畫》 <p>6.資安風險</p> <p>網路攻擊與資訊外流恐影響智慧財產、客戶資訊的保護，造成嚴重財務損失與法律問題之風險</p> <ul style="list-style-type: none"> ●加強軟、硬體多層次之資訊安全防護，包含號複雜性密碼驗證、主機與用戶端防毒、上網行為管理、惡意網站防護、防火牆阻擋、主機資料備份、加密等，以確保資訊安全，並建置明確且嚴格之內部控制制度 																		
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓	<p>本公司訂定「安全衛生管理作業辦法」確保人員及環境管理之落實。</p> <p>因應新藥開發的生技產業之特性，研究開發過程必須使用活體動物、細胞株及細菌、病毒等感染性物質進行實驗，太景於2008年成立生物安全委員會，每年定期實施相關環境檢測。廢棄物處置與外部專業廠商配合，每週定期回收。毒性化學物質及先驅化學品造冊列管，並定期向主管機關申報，以維護工作環境安全。</p>																		
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓	<p>本公司致力於提升各項資源之利用效率，以降低對環境之衝擊。為具體落實節能減碳，公司逐步汰換較耗能的日光燈管，實施空調溫度及使用時間、鍋爐運轉時間控制之改善作業，以減少電力及燃料油的消耗。</p>																		
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	✓	<p>因氣候變遷可能使公司營運成本增加之風險下，促使本公司進一步考慮使用或採用降低成本之作為，藉由電力節約方面做起，致力於能源的減耗及廢棄物減量等措施。</p>																		
<p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	✓	<p>1.溫室氣體</p> <p>本公司主要盤查之溫室氣體種類包括：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)三種溫室氣體，透過推動各項節能減碳活動措施，改變以往用電習慣，有效掌握能源使用效率，持續落實並改善。</p> <p>下表所列數據均採自主盤查，尚未經第三方驗證：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>2021年</th> <th>2022年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一(公噸 CO₂e)</td> <td>0.37</td> <td>0.37</td> </tr> <tr> <td>範疇二(公噸 CO₂e)</td> <td>778.77</td> <td>782.76</td> </tr> <tr> <td>總排放量</td> <td>779.14</td> <td>773.13</td> </tr> <tr> <td>樓地板面積 (m²)</td> <td>2,293.35</td> <td>2,293.35</td> </tr> <tr> <td>排碳密度(公噸 CO₂e/m²)</td> <td>0.34</td> <td>0.34</td> </tr> </tbody> </table>	項目	2021年	2022年	範疇一(公噸 CO ₂ e)	0.37	0.37	範疇二(公噸 CO ₂ e)	778.77	782.76	總排放量	779.14	773.13	樓地板面積 (m ²)	2,293.35	2,293.35	排碳密度(公噸 CO ₂ e/m ²)	0.34	0.34
項目	2021年	2022年																		
範疇一(公噸 CO ₂ e)	0.37	0.37																		
範疇二(公噸 CO ₂ e)	778.77	782.76																		
總排放量	779.14	773.13																		
樓地板面積 (m ²)	2,293.35	2,293.35																		
排碳密度(公噸 CO ₂ e/m ²)	0.34	0.34																		

推動項目	執行情形(註1)																																							
	是	否																																						
		<p>摘要說明</p> <p>2021 年較 2020 年排碳總量減少 1.63%，人均排碳量減少 0.04%；2022 年較 2021 年排碳總量減少 0.77%，排碳密度兩年度約當。</p> <p>2.用水量 本公司之用水完全來自於台灣自來水公司，未取用地下水，亦無在生態保育區域汲水，也非生物多樣性價值的地區或受保護或復育的棲息地，未對水源造成影響。 由於公司未設置生產工廠，不需使用大量水資源；實驗室之及 辦公室之水費包含在大樓管理費內，因而無法計算用水量。</p> <p>3.廢棄物 本公司致力於環境維護，無論有害或非有害廢棄物均全數委由合法立案的清運或最終處理廠商離場處理，並藉由車輛 GPS 定位系統，追蹤清運路線及廢棄物最終處理地點。同時，公司依據法規進行廢棄物收受處理申報，並於法規規定提前到 72 小時內確認處理廠已確實收受處理。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>項目</th> <th>2021 年</th> <th>2022 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">有害事業 廢棄物</td> <td>易燃性廢液</td> <td>4.09</td> <td>0.7648</td> </tr> <tr> <td>廢尖銳器具廢棄物</td> <td>0.45</td> <td>0.435</td> </tr> <tr> <td>一般廢化學物質混合物</td> <td>-</td> <td>0.0612</td> </tr> <tr> <td>醫療生物廢棄物</td> <td>0.14</td> <td>0.093</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>4.68</td> <td>1.354</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">非有害 事業廢 棄物</td> <td>一般廢棄物</td> <td>1.58</td> <td>9.51</td> </tr> <tr> <td>一般事業廢棄物</td> <td>1.80</td> <td>1.24</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>3.38</td> <td>10.75</td> </tr> <tr> <td colspan="2">樓地板面積 (m²)</td> <td>2,293.35</td> <td>2,293.35</td> </tr> <tr> <td colspan="2">廢棄物密集度 (廢棄物總量/樓地板面積)</td> <td>0.004</td> <td>0.005</td> </tr> </tbody> </table>		項目	2021 年	2022 年	有害事業 廢棄物	易燃性廢液	4.09	0.7648	廢尖銳器具廢棄物	0.45	0.435	一般廢化學物質混合物	-	0.0612	醫療生物廢棄物	0.14	0.093	小計	4.68	1.354	非有害 事業廢 棄物	一般廢棄物	1.58	9.51	一般事業廢棄物	1.80	1.24	小計	3.38	10.75	樓地板面積 (m ²)		2,293.35	2,293.35	廢棄物密集度 (廢棄物總量/樓地板面積)		0.004	0.005
	項目	2021 年	2022 年																																					
有害事業 廢棄物	易燃性廢液	4.09	0.7648																																					
	廢尖銳器具廢棄物	0.45	0.435																																					
	一般廢化學物質混合物	-	0.0612																																					
	醫療生物廢棄物	0.14	0.093																																					
	小計	4.68	1.354																																					
非有害 事業廢 棄物	一般廢棄物	1.58	9.51																																					
	一般事業廢棄物	1.80	1.24																																					
	小計	3.38	10.75																																					
樓地板面積 (m ²)		2,293.35	2,293.35																																					
廢棄物密集度 (廢棄物總量/樓地板面積)		0.004	0.005																																					
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓	本公司遵循《國際人權法典》、《國際勞工組織基本公約的核心勞動標準》、《聯合國全球盟約十項原則》等國際公認之人權標準，有尊嚴的對待及尊重現職同仁，亦已制定人權政策並公告於本公司官網。																																						
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪	✓	本公司關注員工生活照護與身心健全，規劃多項員工福利活動，提升工作幸福感，除依據「勞動基準法」相關法令規定辦理，亦提供團保、健康檢查等福利，並由職工福利委員會負責規劃、推動及執行各項福利活動，同時將經營																																						

推動項目	執行情形(註1)	
	是	否
酬？		績效適時反映在員工薪酬。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓	<p>本公司除了提供員工安全與健康之工作環境外，並訂定「安全衛生管理作業辦法」，且辦理以下事務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.定期舉辦員工健康檢查 2.不定期舉辦員工健康關懷系列講座 3.支持政府無菸職場政策 4.為員工投保意外與醫療險增加員工保障 5.與醫護診所特約職場健康服務 <p>本公司不定期宣導職業安全衛生相關知識與標語，並每日實施自動檢查，事前改善預防降低危害及風險。同時每年規劃並檢討各項風險預防計畫，以降低職災發生頻率。</p>
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓	藉由人力規劃過程，培養人才，提供員工在公司中各種職務的發展方向和路徑，員工個人的發展目標能與公司未來的發展目標相結合，使員工個人與企業皆能成長，進而達到員工個人及企業發展的目標。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓	本公司選擇經國家藥證單位查核通過的供應商合作，確保確實遵循環保、安全、衛生等規範。本公司在台灣銷售之產品太捷信®之包裝及仿單，皆符合中華民國相關法令及規定；並制定對消費者或其他利害關係人權益保護政策，以防止產品或服務直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓	本公司已訂定供應商管理政策及嚴格遵守勞基法之相關勞動人權政策，並積極落實，致力於提升企業社會責任。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓	本公司已於2023年8月23日向董事會報告2022年之永續報告書後對外揭露，報告書依循永續報導準則（GRI Standards）及永續會計準則（SASB）編製，惟現階段尚未進行第三方驗證單位之確信或保證。